

Une ville dynamique avec une offre diversifiée... mais des fragilités à traiter

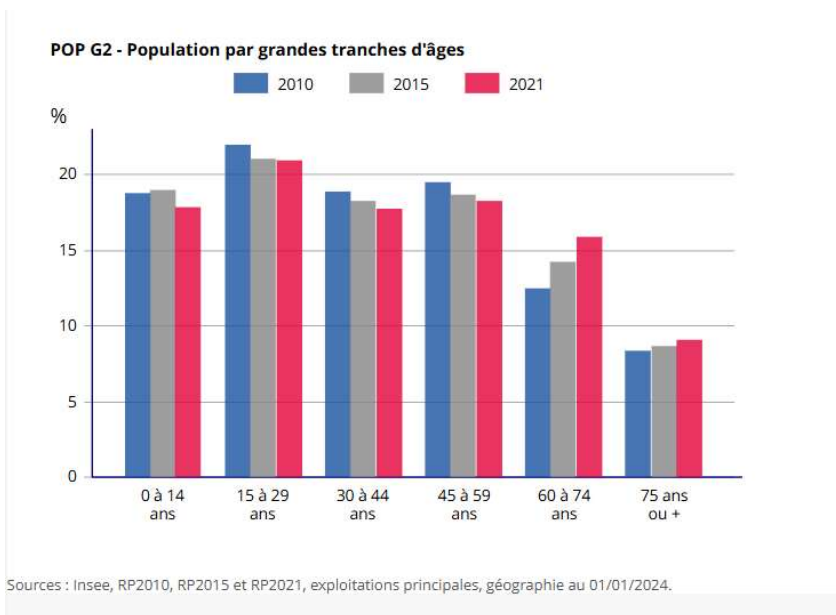
Angers bénéficie d'une image de ville attractive — cadre de vie reconnu, forte population étudiante, écosystème végétal de référence. Pourtant, plusieurs indicateurs commerciaux et socio-économiques montrent des alertes : vacance accrue de commerces de centre-ville et marchés de quartier en déclin, décalage persistant entre offre et demande d'emploi, vieillissement de la population.

Diagnostic chiffré (sources : INSEE 2021, ALDEV 2024)

Démographie

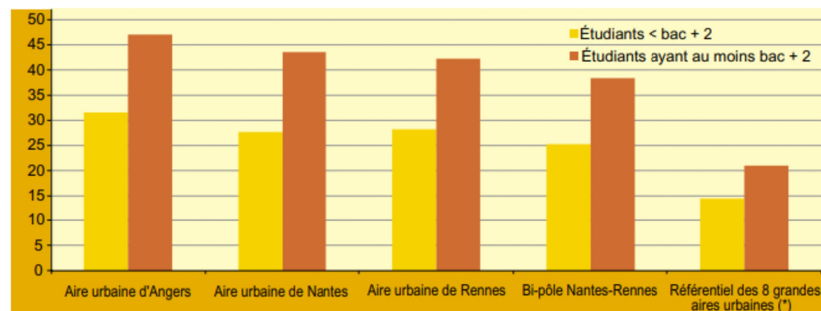
- Poids des 18-24 ans toujours élevé (étudiants), mais retention post-diplôme faible

- Vieillesse : +13 000 retraités en 10 ans



Les diplômés du supérieur d'Angers et du bi-pôle Nantes-Rennes poursuivent plus nombreux leurs études ailleurs

Taux de sortie des étudiants entre leur lieu d'études en 2008 et leur résidence cinq ans auparavant selon le niveau de diplôme (en %)



(*) Le référentiel des huit grandes aires urbaines de France de province, auquel sont comparées les aires urbaines de Nantes et Rennes, comprend celles de Lyon, Marseille, Lille, Toulouse, Bordeaux, Strasbourg, Rouen et Montpellier.

Lecture : sur 100 étudiants n'ayant pas de diplôme supérieur ou égal à bac + 2 et qui résidaient dans l'aire urbaine de Nantes cinq ans plus tôt, 28 poursuivent leurs études en dehors de l'aire urbaine de Nantes.

Source : Insee, Recensement de la population 2008 exploitation principale.

Les trente villes étudiantes ne concentrent plus que la moitié des jeunes adultes de 25 à 29 ans (contre les trois quarts des 18-24 ans). Parmi celles-ci, les aires urbaines de Paris, Toulouse, Metz, Marseille-Aix, Lyon et Strasbourg restent attractives pour les jeunes adultes de 25 à 29 ans. Angers, Poitiers, Brest, Reims, Besançon, Dijon et Nancy le sont beaucoup moins et perdent en cinq ans plus de jeunes de 25-29 ans qu'elles n'en accueillent.

Marché de l'emploi

-Tertiaire (commerce + public) : 80 % des postes

- Suppressions d'emplois Ouvriers / Employés en % du total mais taux de chômage n'augmente pas : (il reste élevé, surtout chez les jeunes)

- Forte atomisation : 90 % des établissements < 50 salariés

Cercle thématique Dynamiques locales

POP T5 - Population de 15 ans ou plus selon la catégorie socioprofessionnelle

Catégorie socioprofessionnelle	2010	%	2015	%	2021	%
Ensemble	308 133	100,0	320 478	100,0	342 093	100,0
Agriculteurs exploitants	2 551	0,8	2 502	0,8	2 016	0,6
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	8 560	2,8	9 604	3,0	11 342	3,3
Cadres et professions intellectuelles supérieures	26 407	8,6	28 561	8,9	34 470	10,1
Professions intermédiaires	46 770	15,2	48 945	15,3	52 864	15,5
Employés	50 236	16,3	52 118	16,3	52 931	15,5
Ouvriers	41 902	13,6	41 372	12,9	41 062	12,0
Retraités	77 567	25,2	83 459	26,0	90 631	26,5
Autres personnes sans activité professionnelle	54 141	17,6	53 916	16,8	56 777	16,6

EMP T8 - Emplois selon le secteur d'activité

Secteur d'activité	2010		2015		2021			
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	dont femmes en %	dont salariés en %
Ensemble	162 937	100,0	164 127	100,0	181 164	100,0	50,0	89,2
Agriculture	6 860	4,2	6 662	4,1	6 487	3,6	35,3	70,2
Industrie	18 547	11,4	17 614	10,7	18 638	10,3	30,5	93,1
Construction	11 653	7,2	10 645	6,5	11 544	6,4	12,2	80,4
Commerce, transports, services divers	69 861	42,9	71 259	43,4	85 053	46,9	47,9	87,8
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	56 015	34,4	57 948	35,3	59 443	32,8	68,2	93,8

Sources : Insee, RP2010, RP2015 et RP2021, exploitations complémentaires lieu de travail, géographie au 01/01/2024.

Cercle thématique Dynamiques locales

ACT T4 - Lieu de travail des actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi qui résident dans la zone

Zone du lieu de travail	2010	%	2015	%	2021	%
Ensemble	158 704	100	158 995	100	171 573	100
Travaillent :						
dans la commune de résidence	59 719	37,6	59 173	37,2	61 204	35,7
dans une commune autre que la commune de résidence	98 985	62,4	99 822	62,8	110 369	64,3

Sources : Insee, RP2010, RP2015 et RP2021, exploitations principales, géographie au 01/01/2024.

Mobilité domicile-travail

- Les gens travaillent de + en + loin de leur lieu de travail (+2 points en 10 ans)

ACT T4 - Lieu de travail des actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi qui résident dans la zone

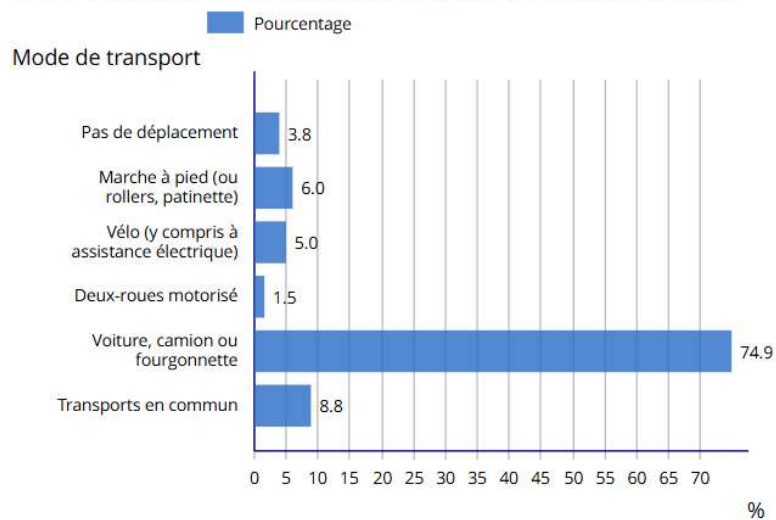
Zone du lieu de travail	2010	%	2015	%	2021	%
Ensemble	158 704	100	158 995	100	171 573	100
Travaillent :						
dans la commune de résidence	59 719	37,6	59 173	37,2	61 204	35,7
dans une commune autre que la commune de résidence	98 985	62,4	99 822	62,8	110 369	64,3

Sources : Insee, RP2010, RP2015 et RP2021, exploitations principales, géographie au 01/01/2024.

Cercle thématique Dynamiques locales

ACT G2 - Part des moyens de transport utilisés pour se rendre au travail en 2021

ACT G2 - Part des moyens de transport utilisés pour se rendre au travail en 2021



Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi.

Points à retenir

1. **Double polarité étudiants / retraités** : 2 moteurs de consommation différents, mais fuite des jeunes actifs.
2. **Dépendance au tertiaire** (commerce, fonctions publiques, santé) : vulnérabilité si la consommation locale se contracte.
3. **Métiers en tension** persistants : inadéquation formation/emploi, déficit de filières manuelles/techniques.

Diagnostic citoyen par grand secteur

1. Primaire – « Angers Végétal »

- **Vegepolys Valley** : pôle d'excellence reconnu, effet vitrine.
- **Marchés alimentaires** : dynamique à repenser (Roseraie, Belle-Beille) ; critique du concept Biltoki jugé trop orienté restauration/bars.
- **Commerces de proximité** : disparition du Lidl Belle-Beille → fragilisation de l'offre accessible.

2. Secondaire – un tissu discret mais présent

- **Électronique angevine** : filière à valoriser (PME spécialisées).
- **Économie de défense** : chaque emploi militaire génère 0,25 emploi induit (INSEE). Important vecteur de stabilité et de compétence industrielle.

3. Tertiaire – le cœur mais aussi le point faible

- **Vacance commerciale** : rues Bressigny, Saint-Aubin → parcours client rompu ; loyers « pas-de-porte » élevés.
- **Fonctionnement en horaires décalés** : cafés/bars très actifs le soir (cible étudiante) mais centre-ville peu animé le matin.
- **Atouts spécifiques** :
 - **CHU** de référence, mais tensions sociales (grèves régulières).
 - **Présence militaire** (École du Génie, DGA) : audience nationale à exploiter.

4. Transversal – signaux mixtes

- **Manque de services de base** hors hyper-centre (distributeurs de billets, marchés).
- **Pépites greentech** : VoltR, Néolithe, Pony Bike, Label Verte ; logistique verte (Frères Toques, Logisseo).
- **Ouverture internationale** : 11 % d'étudiants étrangers → potentiel pour réseaux et passerelles export.
- **Événementiel** : le Marché de Noël profite peu aux commerces permanents (flux concentrés, panier moyen faible).

Forces, faiblesses, opportunités, menaces (SWOT)

Forces

- Image de ville verte et innovante - Double vivier étudiants / retraités
- Pôle végétal et défense

Opportunités

- Greentech & économie circulaire
- Capitaliser sur la recherche santé et le CHU
- Redynamiser les marchés de quartier

Faiblesses

- Vacance commerciale visible - Offre d'emploi jugée peu attractive pour jeunes diplômés
- Dépendance forte au tertiaire de consommation

Menaces

- Vieillesse démographique rapide
- Polarisation des achats vers e-commerce & parc d'activité commercial
- Pénurie de main-d'œuvre qualifiée sur métiers manuels